



COMUNE DI CASTELFRANCO DI SOTTO
PROVINCIA DI PISA

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

n° 76 del 04/05/2017

Oggetto: DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE N. 196/2012, N. 235/2015 E N. 53/2016 - "SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE". MODIFICA.

L'anno Duemiladiciassette, il giorno quattro del mese di Maggio, alle ore 17:30, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

(omissis il verbale)

PRESIEDE il SINDACO dott. TOTI GABRIELE

Dei componenti la Giunta Comunale:

			PRESENTE	ASSENTE
1.	TOTI GABRIELE	- Sindaco	X	
2.	MEROLA LIDA	- Vice Sindaco	X	
3.	NARDINELLI GIULIO	- Assessore	X	
4.	BONCIOLINI CHIARA	- Assessore		X
5.	GROSSI FEDERICO	- Assessore	X	
6.	BERTONCINI ANTONIO	- Assessore	X	
T O T A L E			5	1

ne risultano **PRESENTI** n. **5** e **ASSENTI** n. **1** .

PARTECIPA il dott. CELANO ROSARIO in qualità di SEGRETARIO GENERALE, incaricato della redazione del verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 235 del 23.12.2015 avente ad oggetto “SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 196 DEL 12.12.2012 - INTEGRAZIONE” con la quale si procedeva ad integrare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, i sistemi di misurazione e valutazione delle prestazioni delle Posizioni Organizzative e del personale dipendente ai fini dell'effettuazione di eventuali progressioni economiche orizzontali;

Vista altresì la precedente deliberazione n. 53 del 24/03/2016 avente ad oggetto “SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.M. N. 196 DEL 12.12.2012 - INTEGRAZIONE” – MODIFICA;

Visto l'allegato di lettera “A” (SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) ed in particolare il 5° capoverso relativo all'anzianità nella categoria e/o fascia economica;

Rilevato che il testo del predetto capoverso dispone che *“la valutazione si svolge entro il mese di gennaio di ogni anno ed hanno diritto a parteciparvi tutti i dipendenti che entro il 31 Dicembre dell'anno precedente hanno maturato, alle dipendenze dell'Ente, due anni di anzianità nella categoria o fascia retributiva, se successiva a quella iniziale”*;

Considerato che in sede di sottoscrizione dell'accordo aziendale per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2016 avvenuto il 23.12.2016 le OO.SS. e la RSU aziendale avevano chiesto all'Amministrazione Comunale di procedere ad una modifica della predetta norma portando da due a tre gli anni necessari per poter accedere ad una nuova valutazione finalizzata alla PEO;

Preso atto che in data 02/05/2017, con nota protocollata al n° 8554 agli atti dell'Ufficio Personale, la R.S.U. Aziendale, ha fatto richiesta, su mandato dell'assemblea dei dipendenti, di formale di modifica del regolamento di valutazione per le progressioni orizzontali nel modo sopra detto;

Considerato inoltre che con la stessa lettera la RSU si dichiara disponibile ad una modifica generale del sistema di valutazione per l'attribuzione delle PEO da far entrare in vigore con l'anno 2018;

Ritenuto opportuno accogliere la proposta di modifica richiesta dalla R.S.U. del Comune di Castelfranco di Sotto, sopra citata, e procedere alla modifica del Regolamento approvato con la Deliberazione G.C. n° 196 del 12.12.2012 e modificato con Deliberazione G.C. n° 53 del 24/03/2016;

Dato atto che in conseguenza di quanto sopra il nuovo testo del “SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI” che integra il “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE” approvato con la deliberazione n. 196/2012 e modificato con Deliberazione G.C. n° 53 del 24/03/2016 è quello allegato alla presente sotto la lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto inoltre di accogliere la disponibilità della RSU per una modifica generale del predetto sistema di valutazione dando incarico al Segretario Generale ed ai Responsabili di costituire uno specifico gruppo di lavoro per definire, entro il 31 ottobre 2017, una nuova bozza di sistema di valutazione da sottoporre alla concertazione sindacale;

DELIBERA DI GIUNTA n° 76 del 04/05/2017 - Comune di Castelfranco di Sotto

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 6 del Regolamento dei controlli interni, che si allega all'originale del presente atto;

Dato atto altresì che per il presente atto, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, si prescinde dal rilascio del parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. DI MODIFICARE E SOSTITUIRE, per le ragioni espresse in narrativa, il quinto capoverso dell'allegato "A" al sistema di valutazione per l'attribuzione delle PEO nella maniera seguente:
"la valutazione si svolge entro il mese di gennaio di ogni anno ed hanno diritto a parteciparvi tutti i dipendenti che entro il 31 Dicembre dell'anno precedente hanno maturato, alle dipendenze dell'Ente, tre anni di anzianità nella categoria o fascia retributiva, se successiva a quella iniziale".
2. DI DARE ATTO CHE, in conseguenza di quanto sopra, il nuovo testo del "SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE - VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI" che integra il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE P.O. E DEL PERSONALE DIPENDENTE" approvato con la deliberazione n. 196/2012, e modificato con la deliberazione G.C. n° 53 del 24/03/2016 è quello allegato alla presente sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale.
3. DI DARE ATTO che la suddetta modifica si applica a decorrere dalle valutazioni effettuate nell'anno 2017 e riferite alle attività dell'anno 2016 per l'attribuzione delle PEO a decorrere dall'anno 2017.
4. DI DISPORRE che il predetto Sistema di valutazione venga integralmente pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza.
5. Di incaricare il Segretario Generale ed i Responsabili di costituire uno specifico gruppo di lavoro per definire, entro il 31 ottobre 2017, una nuova bozza di sistema di valutazione da sottoporre alla concertazione sindacale.

Inoltre, considerata l'urgenza del presente provvedimento;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi resi e riscontrati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE

CELANO ROSARIO

IL SINDACO

TOTI GABRIELE

Copia cartacea di documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt.20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e successive modificazioni.